

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

**Smernica  
ESG – ETICKÁ CHARTA & KÓDEX  
SPRÁVANIA**

*Procedure  
ESG – ETHICS CHARTER & CODE F  
CONDUCT*

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	<i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

**Zoznam revízií**  
*Revision history*

<b>Revízia</b> <i>Revision</i>	<b>Dátum úpravy</b> <i>Creation/Revision Date</i>	<b>Dátum účinnosti</b> <i>Enforcement Date</i>	<b>Hlavný obsah revízie</b> <i>Major Contents of Revision</i>
0	26.6.2024	26.6.2024	Zavedenie smernice/ Initial creation
1	12.5.2026	01.06.2026	Doplnenie smernice / Supplementing of the directive

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

## OBSAH

1.	ÚČEL .....	4
2.	ROZSAH .....	4
3.	SKRATKY .....	5
4.	ETICKÁ CHARTA A KÓDEX SPRÁVANIA.....	5
5.	SYSTÉM MANAŽMENTU.....	11
6.	REFERENCIE .....	14
1.	PURPOSE .....	4
3.	ABBREVIATIONS .....	4
4.	ETHICS CHARTER AND CODE OF CONDUCT .....	5
5.	MANAGEMENT SYSTEM.....	11
6.	REFERENCE.....	14

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

## 1. ÚČEL

Spoločnosť si kladie za cieľ byť globálnou spoločnosťou, ktorá prispieva k snom ľudstva kreatívnym myslením a vytrvalým ponorením sa do prekonávania výziev. Keďže prax etického manažmentu je základným kameňom tohto cieľa, GSK upravila svoju Etickú chartu a Kódex správania, aby sa stal spoľahlivým partnerom pre rôzne zainteresované strany a zvýšil hodnotu pre našich zákazníkov. Všetci členovia GSK by mali dodržiavať túto Etickú chartu a Kódex správania.

## 2. ROZSAH

Táto Etická charta a Kódex správania sa vzťahujú na všetky pridružené spoločnosti Hyundai Glovis skupiny, vrátane výrobných a predajných korporácií doma aj v zahraničí, dcérskych spoločností, druhoradých dcérskych spoločností a spoločných podnikov, pričom vedúci pracovníci a zamestnanci GSK by mali konať v súlade s touto Etickou chartou a Kódexom správania pri jednaní s dodávateľmi a predajnými/servisnými organizáciami. Vedúci pracovníci a zamestnanci, ktorí pracujú pre organizácie, na ktoré sa vzťahuje táto Etická charta a Kódex správania, by mali dodržiavať miestne zákony a vykonávať svoje povinnosti v súlade s Etickou chartou a Kódexom správania. Okrem toho by všetky zainteresované strany, ktoré sú v zmluvnom vzťahu so spoločnosťou, mali rešpektovať obsah a ducha tejto Etickej charty a Kódexu správania.

Všetky osoby a organizácie, na ktoré sa vzťahuje tento dokument, budú vykonávať svoje povinnosti v súlade s nariadeniami, zásadami a pravidlami, ktorými sa riadi táto Etická charta a Kódex správania. Ak sú táto Etická charta a Kódex správania a súvisiace predpisy, zásady a pravidlá v rozpore s miestnymi zákonmi, majú prednosť miestne zákony. V takýchto prípadoch môže Spoločnosť zmeniť a doplniť tento dokument tak, aby odrážal miestne právne a priemyselné záväzky, a ak je to potrebné, môže v reakcii špecificky stanoviť podrobné pravidlá. Všetky organizácie, ktoré chcú prijať túto etickú

## 1. PURPOSE

Company aims to be a global company that contributes to humanity's dreams with creative thinking and a relentless drive to overcome challenges. As the practice of ethical management is the keystone of such a goal, GSK has amended its Ethics Charter and Code of Conduct to become a reliable partner for diverse stakeholders and increase value for our customers. All members of GSK should comply with this Ethics Charter and Code of Conduct.

## 2. SCOPE

This Ethics Charter and Code of Conduct applies to all affiliates of Hyundai Glovis, including production and sales corporate bodies at home and abroad, subsidiaries, second-tier subsidiaries, and joint ventures, and the executives and employees of company should act in accordance with this Ethics Charter and Code of Conduct when dealing with suppliers and sales/service organizations. Executives and employees who work for organizations covered under the scope of this Ethics Charter and Code of Conduct should comply with local laws and perform their duties in accordance with the Ethics Charter and Code of Conduct. Moreover, all stakeholders holding contractual relationships with company, should respect the content and spirit of this Ethics Charter and Code of Conduct.

All persons and organizations who fall under the scope of this document shall perform their duties in accordance with the regulations, policies and rules that guide this Ethics Charter and Code of **Conduct**. Where this Ethics Charter and Code of Conduct, and related regulations, policies and rules contradict local laws, the local laws shall prevail. In such cases, the Company may amend this document to reflect local legal and industrial obligations, and if necessary, may specifically establish detailed policies in response. Any

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	<i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

chartu a kódex správania, by mali získať predchádzajúci súhlas od spoločnosti.

### 3. SKRATKY

GSK - Glovis Slovakia s.r.o.

### 4. ETICKÁ CHARTA A KÓDEX SPRÁVANIA

#### Päť hlavných princípov v Hyundai Glovis

1. Svoje povinnosti budeme vykonávať na základe jasných a transparentných štandardov a urobíme všetko pre to, aby sme svoje povinnosti plnili bezúhonne.

2. Na trhu budeme čestne súťažiť a obchodovať eticky so stranami, ktoré sú s nami v zmluvných vzťahoch.

3. Budeme poskytovať bezpečné produkty, výnimočné služby a presné informácie a dôsledne chránime osobné údaje, aby sme zvýšili hodnotu pre zákazníka.

4. Budeme rešpektovať našich členov ako nezávislých jednotlivcov a na tento účel poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a bezpečné pracovné prostredie.

5. Budeme prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju plnením našich sociálnych a environmentálnych povinností ako člen spoločnosti, aby rôzne zainteresované strany mohli prosperovať spoločne v harmónii.

#### **4.1 Etika pre vedúcich pracovníkov a zamestnancov**

Svoje povinnosti budeme vykonávať na základe jasných a transparentných štandardov a urobíme všetko pre to, aby sme svoje povinnosti plnili bezúhonne.

organizations that wish to adopt this Ethics Charter and Code of Conduct should obtain prior consent from the Company.

### 3. ABBREVIATIONS

GSK - Glovis Slovakia s.r.o.

### 4. ETHICS CHARTER AND CODE OF CONDUCT

#### Five Guiding Principles at Hyundai Glovis:

1. We shall perform our duties based on clear and transparent standards, and do our utmost to fulfill our responsibilities with integrity.

2. We shall compete fairly in the market and conduct business ethically with parties that engage in contractual relationships with us.

3. We shall provide safe products, exceptional services and accurate information, and we rigorously protect personal information to increase customer value.

4. We shall respect our members as independent individuals, and to this end, we provide fair working conditions and safe working environments.

5. We shall contribute to sustainable development by fulfilling our social & environmental responsibilities as a member of society, so that diverse.

#### **4.1 Ethics for Executives and Employees**

We shall perform our duties based on clear and transparent standards, and do our utmost to fulfill our responsibilities with integrity.

#### **Bribery**

We shall not receive any form, monetary or non-monetary, of illegal or unethical benefits and

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

### Úplatkárstvo

Od našich partnerov nedostaneme žiadnu formu, peňažnú ani nepeňažnú, nezákonných alebo neetických výhod a úplatkov, ani ich neposkytujeme ani nesľubujeme.

### Nevhodná ponuka

Zakazujeme nevhodnú žiadosť externe medzi vedúcimi pracovníkmi a zamestnancami a zainteresovanými stranami, ako aj interne medzi vedúcimi pracovníkmi a zamestnancami.

### Konflikty záujmov

Vedúci pracovníci a zamestnanci sú povinní prostredníctvom príslušných postupov spoločnosti nahlásiť akékoľvek činnosti alebo situácie, ktoré môžu byť v rozpore so záujmami spoločnosti a ktoré vyplývajú z výkonu ich povinností, vrátane externých aktivít, investícií alebo dávania a prijímania darov.

V prípadoch, keď sú konflikty záujmov medzi Spoločnosťou a jednotlivcami nevyhnutné, konáme v najlepšom záujme Spoločnosti a našich zákazníkov v rozsahu povolenom zákonom.

### Zasvätené obchodovanie

Nebudeme prezrádzať dôverné tajomstvá, znalosti alebo informácie získané priamo alebo nepriamo v priebehu zamestnania, ani využívať takéto nezákonné zisky na účely presadzovania individuálnych záujmov.

### Etika na pracovisku

Manažment a zamestnanci vynaložia maximálne úsilie na to, aby si splnili svoje povinnosti v priebehu zamestnania, bez ohľadu na čas alebo miesto, a využívajú majetok a zariadenia spoločnosti len na účely plnenia svojich povinností.

### Zneužívanie moci

Nezneužijeme svoju moc alebo postavenie na neprimerané ovplyvňovanie alebo na získanie nezákonných výhod pre spoločnosť alebo jednotlivcov.

### Dokumentácia & Oznamovanie

Nebudeme vytvárať zavádzajúce dokumenty skryvaním, zmenšovaním, zveličovaním alebo falšovaním informácií, ani takéto dokumenty

bribery from our stakeholders, nor do we provide or promise thereof.

### Improper Solicitation

We prohibit improper solicitation externally between executive and employees and stakeholders, as well as internally between executives and employees.

### Conflicts of Interest

Executives and employees shall report, through the Company's appropriate procedures, any activities or situations that may conflict with the Company's interests arising from the performance of their duties, including external activities, investments, or the giving and receiving of gifts.

In cases where conflicts of interests between the Company and individuals are unavoidable, we act in the best interests of the Company and our customers, within the scope allowed by the law.

### Insider Trading

We shall not leak insider secrets, knowledge or information obtained either directly or indirectly in the course of employment, nor use such illicit gains for the purpose of pursuing individual interest.

### Workplace Ethics

Executives and employees shall do their utmost to fulfill their responsibilities in the course of employment, regardless of time or place, and use the Company's assets and facilities only for the purposes of fulfilling their duties.

### Abuse of Power

We shall not abuse our power or status to exert undue influence or pursue illicit benefits for the Company or individuals.

### Documentation & Reporting

We shall not create misleading documents by hiding, reducing, exaggerating or falsifying information, nor shall we report such documents or share them with internal and external stakeholders.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	<i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

nebudeme oznamovať ani ich zdieľať s internými a externými zainteresovanými stranami.

**4.2 Spravodlivá hospodárska súťaž a obchod**

So stranami, ktoré sú s nami v zmluvnom vzťahu, budeme na trhu súťažiť čestne a obchodovať eticky.

**Protimonopolný**

Nebudeme sa zapájať do aktivít, ktoré by narušali spravodlivú hospodársku súťaž vykonávaním nekalých transakcií, ako je zneužívanie našej dominantnosti na trhu alebo obchodnej pozície.

**Tajná dohoda**

Nebudeme sa zapájať do aktivít s inými podnikmi, ktoré by obmedzovali spravodlivú hospodársku súťaž, pokiaľ ide o ceny, objem, oblasť a podmienky produktov a služieb, vrátane, ale nie výlučne, určovania cien, manipulácie s ponukami alebo nesprávneho rozdelenia trhu.

**Nekalá súťaž**

Nebudeme nevhodne získavať informácie od konkurentov, partnerov alebo iných organizácií, ani používať alebo zverejňovať informácie získané nezákonne spoločnosťou alebo tretími stranami.

**Pranie špinavých peňazí**

Nebudeme sa zapájať do prania špinavých peňazí, ktoré zahŕňajú zákazníkov, partnerov, dodávateľov alebo iné organizácie a jednotlivcov.

**Duševné vlastníctvo**

Budeme chrániť obchodné tajomstvá dodávateľov zapojených do zmluvných vzťahov so Spoločnosťou a neporušíme práva duševného vlastníctva iných spoločností alebo jednotlivcov.

**Dodržiavanie daňových predpisov**

Pre transparentné a spravodlivé plnenie našich daňových povinností budeme dodržiavať daňové zákony každej krajiny, v ktorej pôsobíme, a nebudeme sa vyhýbať zákonným daňovým povinnostiam.

**4.2 Fair Competition and Trade**

We shall compete in the market fairly and conduct business ethically with parties that engage in contractual relationships with us.

**Anti-trust**

We shall not engage in activities that would disrupt fair competition through the pursuit of unfair transactions, such as abusing our market dominance or trading position.

**Collusion**

We shall not engage in activities with other businesses that would restrict fair competition in terms of the prices, volume, area and terms of products and services, including, but not limited to, price fixing, bid rigging, or improper market allocation.

**Unfair Competition**

We shall not improperly obtain information from competitors, partners, or any other organizations, nor use or disclose information obtained illicitly by the Company or third parties.

**Money Laundering**

We shall not engage in money-laundering activities involving customers, partners, suppliers, or other organizations and individuals.

**Intellectual Property**

We shall protect the trade secrets of suppliers in engaged in contractual relationships with the Company, and shall not infringe on the intellectual property rights of other companies or individuals.

**Tax Compliance**

For transparent and fair compliance with our tax obligations, we shall comply with the tax laws of each and every country where we have business operations, and shall not avoid legitimate tax obligations.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

### **Presné a čestné podávanie správ**

Všetky dokumenty a záznamy musia byť pripravené presne a čestne a akékoľvek zatajovanie, podhodnocovanie, zveličovanie, manipulácia alebo falšovanie, či už úmyselné alebo nedbanlivé, je zakázané. Všetky účtovné dokumenty vrátane finančných výkazov musia byť pripravené spravodlivo v súlade s daňovými zákonmi a štandardmi podnikového účtovníctva.

### **Obstarávanie**

Budeme sa snažiť o spravodlivé a vzájomne výhodné vzťahy s našimi dodávateľmi a nebudeme sa zapájať do nekalej súťaže.

### **4.3 Realizácia hodnoty zákazníka**

Budeme poskytovať bezpečné produkty, výnimočné služby a presné informácie a dôsledne chránime osobné údaje, aby sme zvýšili hodnotu zákazníka.

### **Bezpečnosť zákazníkov**

Nerobíme rozhodnutia, ktoré ohrozujú bezpečnosť zákazníkov, zahŕňajúce všetky procesy od výskumu a vývoja až po obstarávanie surovín, výrobu, predaj a distribúciu a popredajný servis.

### **Kvalita Produktu/služby**

Nebudeme sa zapájať do žiadnych činností, ktoré by ohrozovali štandardy kvality potrebné na stabilné poskytovanie produktov a služieb výnimočnej kvality našim zákazníkom.

### **Úplné informácie**

Naším zákazníkom pomôžeme robiť informované rozhodnutia tým, že im poskytneme správne a užitočné informácie o našich produktoch a službách a nebudeme poskytovať sfalšované alebo prehnané informácie.

### **Ochrana osobných údajov**

Ochrana Budeme dodržiavať zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na ochranu osobných údajov zákazníkov, a nebudeme sa zapájať do činností, ktoré by nezákonne porušovali ich práva na súkromie údajov.

### **Accurate and Honest Reporting**

All documents and records shall be prepared accurately and honestly, and any concealment, understatement, exaggeration, manipulation, or falsification, whether intentional or negligent, is prohibited. All accounting documents, including financial statements, shall be prepared fairly in accordance with tax laws and corporate accounting standards.

### **Procurement**

We shall seek fair and mutually beneficial relationships with our suppliers, and will not engage in unfair competition.

### **4.3 Realization of Customer Value**

We shall provide safe products, exceptional services and accurate information, and we rigorously protect personal information to increase customer value.

### **Customer Safety**

We shall not make decisions that compromise customer safety, covering all processes from research and development, to raw material procurement, manufacturing, sales and distribution, and after-sales service.

### **Product/Service Quality**

We shall not engage in any activities that would compromise the quality standards necessary to provide our customers with exceptional quality products and services in a stable manner.

### **Complete Information**

We shall help our customers make informed decisions by providing them with correct and useful information regarding our products and services, and shall not provide falsified or exaggerated information.

### **Privacy Protection**

We shall comply with the laws and regulations applicable to protecting customers' personal information, and shall not engage in activities that would illicitly infringe upon their rights to data privacy.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

<p><b>Zákazník</b> Komunikácia Budeme pozorne počúvať spätnú väzbu zákazníkov na naše produkty a služby a zaväzujeme sa v tomto ohľade akceptovať primerané požiadavky a odporúčania.</p> <p><b>Prístupnosť Produktu/služby</b> Prijmeme všetky potrebné opatrenia, aby sme zabránili diskriminácii zákazníkov, s ktorými sa zaoberá nespravodlivo, pokiaľ ide o prístup k našim produktom a službám, na základe pohlavia, veku, postihnutia, jazyka atď.</p> <p><b>Zodpovednosť za produkt</b> Zaviazali sme sa poskytovať zákazníkom akékoľvek informácie potrebné na predchádzanie škodám a rizikám a zavedieme primerané opatrenia na zaistenie bezpečnosti a kvality našich produktov a služieb.</p> <p><b>4.4 Úcta k vedúcim pracovníkom a zamestnancom</b> Budeme rešpektovať našich členov ako nezávislých jednotlivcov a na tento účel poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a bezpečné pracovné prostredie.</p> <p><b>Ľudské práva</b> Rešpektujeme vedúcich pracovníkov a zamestnancov ako nezávislých jednotlivcov a prijmeme pozitívne opatrenia na rešpektovanie ľudských práv všeobecne uplatňovaných spoločnosťou.</p> <p><b>Detská práca a Nútená práca</b> Budeme dodržiavať pracovné zákony krajín, v ktorých pôsobíme, a zakážeme detskú prácu a nútenú prácu na pracovisku.</p> <p><b>Diskriminácia</b> Zakazujeme diskrimináciu vedúcich pracovníkov a zamestnancov na základe národnosti, miesta narodenia, rasy, pohlavia, veku, kultúry, náboženstva, postihnutia, vzdelania, politickej príslušnosti, osobného vkusu alebo akýchkoľvek iných faktorov.</p> <p><b>Rovnaké príležitosti</b> Vedúcim pracovníkom a zamestnancom poskytneme rovnaké príležitosti na školenie a</p>	<p><b>Customer Communication</b> We shall listen carefully to customers' feedback on our products and services, and are committed to accepting reasonable demands and recommendations in this respect.</p> <p><b>Product/Service Accessibility</b> We shall take any appropriate measures necessary to prevent discrimination against customers who are treated unfairly in terms of access to our products and services based on gender, age, disability, language, etc.</p> <p><b>Product Liability</b> We are committed to providing any information necessary to prevent damages and risks to customers, and shall implement appropriate measures to ensure the safety and quality of our products and services.</p> <p><b>4.4 Respect for Executives and Employees</b> We shall respect our members as independent individuals, and to this end, we provide fair working conditions and safe working environments.</p> <p><b>Human Rights</b> We respect executives and employees as independent individuals, and shall take affirmative action to respect the human rights universally pursued by society.</p> <p><b>Child Labor and Forced Labor</b> We shall comply with the labor laws of the countries where we have business operations, and ban child labor and forced labor in workplace.</p> <p><b>Discrimination</b> We forbid discrimination against executives and employees based on nationality, place of birth, race, gender, age, culture, religion, disability, education, political affiliation, personal tastes, or any other factors.</p> <p><b>Equal Opportunity</b> We shall provide executives and employees with equal opportunities for training and capacity development, assess them fairly based on performance, and give them fair compensation.</p>
---	--

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

rozvoj kapacít, spravodlivo ich ohodnotíme na základe výkonu a poskytneme im spravodlivú odmenu.

#### **Obťažovanie**

Zakazujeme všetky aktivity, online aj offline, ktoré môžu urážať alebo poškodzovať ľudskú dôstojnosť, ako je slovné napádanie, sexuálne obťažovanie, psychický alebo fyzický nátlak, telesné tresty, ostrakizácia a vyhrážky.

#### **Bezpečnosť a ochrana zdravia**

Zaviazali sme sa prijať všetky opatrenia potrebné na zaistenie bezpečnosti a pohody našich vedúcich pracovníkov a zamestnancov a na udržanie pracovného prostredia bezpečného pred pracovnými úrazmi, zraneniami, katastrofami, chorobami a nákazou.

#### **Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom**

Budeme sa snažiť poskytovať pracovné prostredie, ktoré podporuje rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom pre našich vedúcich pracovníkov a zamestnancov.

#### **4.5 Závazok k trvalej udržateľnosti**

Budeme prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju plnením našich sociálnych a environmentálnych povinností ako člen spoločnosti, aby rôzne zainteresované strany mohli prosperovať spoločne v harmónii.

#### **Trvalo udržateľný rozvoj**

Prostredníctvom našich riadiacich rozhodovacích procesov sa budeme snažiť naplňovať svoje povinnosti týkajúce sa cieľov trvalo udržateľného rozvoja s cieľom ukončiť environmentálne a sociálne problémy, ktorým ľudstvo čelí.

#### **Životné prostredie**

Chápeme, že životné prostredie je neoceniteľným majetkom, ktorý treba zachovať pre budúce generácie, a zaviazali sme sa vykonávať zodpovedné opatrenia na minimalizáciu akýchkoľvek negatívnych vplyvov na životné prostredie vo všetkých oblastiach riadenia.

#### **Harassment**

We ban any and all activities, online and offline, that may insult or damage human dignity, such as verbal abuse, sexual harassment, mental or physical coercion, corporal punishment, ostracization, and threats.

#### **Safety and Health**

We are committed to taking all measures necessary to ensure the safety and well-being of our executives and employees, and to maintain working environments safe from occupational accidents, injuries, disasters, disease and contagion.

#### **Work-Life Balance**

We shall endeavor to provide a working environment that promotes work-life balance for our executives and employees.

#### **4.5 Commitment to Sustainability**

We shall contribute to sustainable development by fulfilling our social & environmental responsibilities as a member of society, so that diverse stakeholders may prosper together in harmony.

#### **Sustainable Development**

Through our management decision-making processes, we shall endeavor to fulfill our responsibilities concerning the sustainable development goals with the aim of ending the environmental and social problems facing humanity.

#### **Environment**

We understand that the environment is an invaluable asset to be preserved for future generations, and are committed to implementing responsible actions to minimize any negative impacts on the environment in all management areas.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

### Filantropia

Zaviazali sme sa identifikovať sociálne problémy, ktorým naša spoločnosť a ľudstvo čelí, a hľadať riešenia týchto problémov.

### Zapojenie zainteresovaných strán

Proaktívnou identifikáciou zainteresovaných strán, ktoré môžu ovplyvniť alebo byť ovplyvnené rozhodovaním spoločnosti, sme sa zaviazali komunikovať a konať v súvislosti s dôležitými záležitosťami týkajúcimi sa udržateľnosti, zahrňujúcimi tie, ktoré sú uvedené v tejto smernici.

### Príspevok a sponzorstvo

Budeme dodržiavať všetky interné normy a pravidlá týkajúce sa spravodlivého spracovania charitatívnych darov a sponzorstiev a zakážeme dary a sponzorstvá politického charakteru.

### Hodnota akcionára

Budeme podporovať hodnotu spoločnosti a akcionárov implementáciou postupov trvalo udržateľného riadenia.

### Zverejňovanie informácií

Finančné a nefinančné informácie sprístupníme verejnosti v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.

## 5. SYSTÉM MANAŽMENTU

Spoločnosť GSK bude aspoň raz ročne dohliadať na implementáciu politík potrebných pre etické a zákonné správanie sa spoločnosti vrátane tohto etického kódexu a kódexu postupov a na celkové činnosti z nich vyplývajúce prostredníctvom stretnutí vrcholového manažmentu, na ktorých sa zúčastňuje generálny riaditeľ alebo vrcholový manažment. Hlavnou úlohou stretnutí vrcholového manažmentu je preskúmanie rizík súvisiacich s bojom proti korupcii a úplatkárstvu a etikou; monitorovanie pokroku v iniciatívach v oblasti prevencie korupcie a úplatkárstva a riadenia etiky; diskusia o reakčných opatreniach na riziká súvisiace s bojom proti korupcii a úplatkárstvu a etikou; a riešenie akýchkoľvek ďalších záležitostí, ktoré sa považujú za potrebné na predchádzanie korupcii a

### Philanthropy

We are committed to identifying the social problems facing our society and humanity, and to finding solutions for these issues.

### Stakeholder Engagement

By proactively identifying stakeholders who may impact, or be impacted by, the company's decision-making, we are committed to communicating and taking action with regard to important matters concerning sustainability, including those addressed in this Policy.

### Contribution and Sponsorship

We shall comply with all internal standards and rules relevant to fairly processing charitable donations and sponsorships, and ban donations and sponsorships of a political nature.

### Shareholder Value

We shall promote corporate and shareholder value by implementing sustainable management practices.

### Information Disclosure

We shall make financial and non-financial information publicly available, in accordance with all applicable laws and regulations.

## 5. MANAGEMENT SYSTEM

GSK shall, at least once a year, oversee the implementation of policies required for the ethical and lawful conduct of the Company's business, including this Code of Ethics and Code of Practice, and the overall activities arising therefrom, through the senior management meetings where the CEO or main management. The primary role of the senior management meetings includes reviewing anti-corruption & bribery, and ethics-related risks; monitoring the progress of anti-corruption & bribery prevention and ethics management initiatives; discussing response measures for anti-corruption & bribery and ethics management risks; and addressing any other matters deemed necessary to prevent corruption and bribery and to promote and disseminate an ethical culture.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

úplatkárstvu a na podporu a šírenie etickej kultúry.

### **Zodpovednosť manažéra**

Manažéri zodpovední za zabezpečenie súladu s touto etickou chartou a kódexom správania sa zaviazajú podporovať a riadiť všetkých príslušných vedúcich pracovníkov, zamestnancov a zainteresované strany pri implementácii tejto charty a kódexu správania.

### **Riadenie a podávanie správ**

Organizácie implementujúce túto etickú chartu a kódex správania zavedú vhodné organizačné systémy a systémy podávania správ, aby zabránili etickým rizikám a vykonali náležitú starostlivosť, ako aj jasne určia úlohy a zodpovednosti v tomto ohľade.

### **Monitoring a Náležitá Starostlivosť**

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, budú pravidelne monitorovať etické riziká a vytvárať programy na preskúmanie týchto rizík.

### **Vnútorňa kontrola**

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, vyvinú systém podávania správ, ktorý je interne aj externe prístupný 24 hodín denne, ako aj zavedú vhodné systémy vnútornej kontroly, ako sú pravidelné alebo príležitostné audity.

Zainteresované strany môžu nahlásiť porušenia prostredníctvom týchto Zásad a GSK bude takéto porušenia riešiť prostredníctvom nasledujúcich postupov.

#### **1. Hlásenie**

- Kanály hlásenia sú k dispozícii prostredníctvom emailov, osobne, telefonicky a poštou.
- K dispozícii je identifikované aj anonymné hlásenie.
- Uplatňujú sa zásady dôvernosti, ochrany identity a oslobodenia od zodpovednosti.

#### **2. Spracovanie**

- Prijatie hlásenia.
- Potvrdenie o prijatí ohlasovateľovi.

### **Manager's Responsibility**

Managers responsible for ensuring compliance with this Ethics Charter and Code of Conduct shall be committed to supporting and managing all relevant executives, employees and stakeholders, in the implementation of this Ethics Charter and Code of Conduct.

### **Governance and Reporting**

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall establish appropriate organizational and reporting systems to prevent ethical risks and conduct due diligence, as well as clearly determine roles and responsibilities in this respect.

### **Monitoring and Due Diligence**

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall regularly monitor ethical risks and establish programs to review these risks.

### **Internal Control**

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall develop a reporting system that is internally and externally accessible 24 hours a day, as well as introduce appropriate internal control systems such as regular or occasional auditing.

Stakeholders may report violations through this Policy, and the Company shall address such violations through the following procedures.

#### **1. Reporting**

- Reporting channels are available through emails, personally, telephone, and postal mail.
- Both identified and anonymous reporting are available.
- Principles of confidentiality, protection of identity, and exemption from responsibility are applied.

#### **2. Processing**

- Receipt of the report.
- Acknowledgment of receipt to the reporter.

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	<i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

<p>* Totožnosť ohlasovateľa nesmie byť zverejnená ani žiadnym spôsobom naznačená bez jeho súhlasu.</p> <p><b>3. Overovanie faktov</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zodpovedné oddelenie vykonáva vyšetrovanie za účelom zistenia faktov pri zachovaní dôvernosti.</li> <li>- Oznámenia, ktoré boli označené za neopodstatnené ohováranie, hanobenie alebo zlomyseľné obvinenia, sú uzavreté.</li> </ul> <p>Časový harmonogram pre prijatie opatrení sa môže líšiť v závislosti od obsahu oznámenia a procesu overovania a prípad môže byť v závislosti od jeho povahy postúpený príslušnému oddeleniu na prijatie vhodných opatrení.</p> <p><b>4. Riešenie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ak sa zistia porušenia, okamžite sa vykonajú potrebné opatrenia v súlade s predpismi spoločnosti.</li> <li>- Výsledok prípadu sa oznámi oznamovateľovi.</li> </ul> <p><b>Ochrana oznamovateľov</b> Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, budú chrániť identitu informátorov a prijímú všetky potrebné opatrenia na ich ochranu pred neprimeraným zaobchádzaním, diskrimináciou a odvetou.</p> <p><b>Revízia</b> Táto Etická charta a Kódex správania by sa mali pravidelne revidovať a dopĺňať.</p> <p><b>Školenie</b> Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, poskytnú vhodné školenia na pomoc vedúcim pracovníkom a zamestnancom pri rešpektovaní a implementácii obsahu a ducha tejto charty a kódexu správania.</p> <p><b>Monitorovanie</b> Spoločnosť GSK zavedie činnosti riadenia etiky s cieľom zabezpečiť dodržiavanie etického kódexu zo strany zamestnancov, monitoruje iniciatívy oddelenia na podporu takýchto aktivít,</p>	<p>* The identity of the reporter shall not be disclosed or implied in any way without the reporter's consent.</p> <p><b>3. Fact Verification</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The responsible department conducts fact-finding investigations while maintaining confidentiality.</li> <li>- Reports determined to be groundless slander, defamation, or malicious accusations are closed.</li> </ul> <p>The timeline for action may vary depending on the content of the report and the verification process, and the case may be transferred to the relevant department for appropriate action, depending on its nature.</p> <p><b>1. Resolution</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- If violations are identified, necessary measures are immediately implemented in accordance with company regulations.</li> <li>- The outcome of the case is communicated to the reporter</li> </ul> <p><b>Whistleblower Protection</b> Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall protect the identity of whistleblowers and take any and all measures necessary to protect them from unreasonable treatment, discrimination and retaliation.</p> <p><b>Revision</b> This Ethics Charter and Code of Conduct should be reviewed and amended on a regular basis.</p> <p><b>Training</b> Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall provide appropriate training to assist executives and employees in respecting and implementing the content and spirit of this Ethics Charter and Code of Conduct.</p> <p><b>Monitoring</b> GSK shall implement ethics management activities to ensure employees' compliance with the Code of Ethics, monitor departmental initiatives to promote such activities, manage</p>
---	---

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	ESG – Etická charta & Kódex správania <i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

riadi ich ako súčasť organizačných hodnotení a vykonáva hodnotenia každoročne.

#### **Opatrenia proti porušovaniu**

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, musia v prípade porušenia tejto charty a kódexu správania urýchlene prijať potrebné opatrenia v súlade s internými predpismi.

#### **Zverejnenie informácií o porušení**

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a Kódex správania, vyvinú vhodné mechanizmy na predchádzanie ďalšiemu porušovaniu a zverejnia ich.

### **6. REFERENCIE**

Táto etická charta a usmernenie dodržiavajú ducha a hodnoty definované medzinárodnými normami a platnými zákonmi týkajúcimi sa ľudských práv a sú prijaté na základe nasledujúcich medzinárodných vyhlásení a dohôd.

- ① Všeobecná deklarácia ľudských práv, Valné zhromaždenie OSN, 1948
- ② Desať princípov Globálneho paktu OSN, Globálneho paktu OSN
- ③ Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci, ILO (1998).
- ④ Dohovor o boji proti úplatkárstvu zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, OECD (2019).
- ⑤ Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, Valné zhromaždenie OSN (2013).
- ⑥ Parížska dohoda, UNFCCC (2015).
- ⑦ Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, OECD (2011).
- ⑧ Praktické usmernenia pre globálnu udržateľnosť automobilového priemyslu, zvyšujte udržateľnosť (2017).
- ⑨ Hlavné zásady podnikania a ľudských práv, UNGC (2011).

them as part of organizational evaluation items, and conduct evaluations on an annual basis.

#### **Measures against Violation**

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall, in case of violations of this Ethics Charter and Code of Conduct, promptly take necessary measures in accordance with internal regulations.

#### **Disclosure of Information on Violation**

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall develop appropriate mechanisms to prevent further violations and make them publicly available.

### **6. REFERENCE**

This Ethics Charter and Practice Guideline follows the spirits and values defined by international norms and applicable laws concerning human rights, and is enacted based on the following international declarations and agreements.

- ① Universal Declaration of Human Rights, UN General Assembly, 1948
- ② The Ten Principles of the UN Global Compact, UN Global Compact
- ③ International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, ILO (1998).
- ④ Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions, OECD (2019).
- ⑤ United Nations Convention Against Corruption, UN General Assembly (2013).
- ⑥ Paris Agreement, UNFCCC (2015).
- ⑦ The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, OECD (2011).
- ⑧ Global Automotive Sustainability Practical Guidance, Drive Sustainability (2017).
- ⑨ Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGC (2011).
- ⑩ Guidance on social responsibility, ISO (2010).

<b>GLOVIS SLOVAKIA</b>	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Revision on: 12.5.2026	<i>ESG – Ethics Charter &amp; Code of Conduct</i>	Revision 1

<p>⑩ Usmernenie k sociálnej zodpovednosti, ISO (2010).</p> <p>⑪ SDG OSN (<a href="https://sustainabledevelopment.un.org/">https://sustainabledevelopment.un.org/</a>)</p>	<p>⑪ UN SDGs (<a href="https://sustainabledevelopment.un.org/">https://sustainabledevelopment.un.org/</a>)</p>
---	--